क्र. संकीर्ण-१००७/४५४/प्र.क्र.५२/०७/३४-अ सामान्य प्रशान विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२. **दिनांक:-** २१ ऑगस्ट, २००७

संदर्भ : शासन अधिसुचना, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र.एसआरव्ही-२००४/ प्र.क्र.१५/०४/१२, दि. २५ मे, २००६

कार्यालयीन आदेश

संदर्भाधीन शासन आधिसूचनेव्दारे महाराष्ट्र शासकीय कर्मचा-याच्या बदल्यांचे विनियम आणि शासकीय कर्तव्यं पार पांडताना होणा-या विलंबास प्रतिबंध अधिनियम, २००५ प्रसारीत करण्यात आला आहे. सदर अधिनियमाच्या कलम ९ (१) व (२) अंतर्गत प्रत्येक विभाग प्रमुख / कार्यालय प्रमुख / त्यांनी त्यांना दुय्यम अधिका-यांस अंतिम निर्णय घेण्यासाठी शक्ती प्रदान करावयाच्या आहेत. तसेच विभागाशी / कार्यालयांशी संबंधीत सर्व बाबीवर अंतिम निर्णय घेण्याच्यादृष्टीने प्रकरणे सादर करणा-या अधिका-यांचे तीन स्तर निर्धारित करण्याचे निदेश देण्यात आले आहेत. त्या अनुषंगाने या कार्यासनाशी संबंधीत विषयाच्याबाबतीत सोबतच्या तक्त्यात दर्शविल्याप्रमाणे स्तर निश्चित करण्यात येत आहेत. तथापि वरीष्ठ अधिका-यांचे पिर्देश असल्यास किंवा काही विशिष्ट अपवादात्मक प्रकरणी आवश्यकता भासल्यास प्रकरणपरत्वे त्यामध्ये योग्य तो बदल करण्यात येईल.

सदर आदेश महाराष्ट्र शासनाच्या www maharashrra. Gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध असून त्यांचा संगणक संकेतांक २००७०८२११६०८१८००१ आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

सही /-

(आ.न.वसावे) कार्यासन अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

अपर मुख्य सचिव (सेवा) यांचे स्वीय सहायक, उप सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग, कार्या.१२,१९,१८, १४-ब, अवर सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग, कार्या. १८ (र.व.का), सामान्य प्रशासन विभागातील सर्व कार्यासने, निवड नस्ती

महाराष्ट्र शासकीय कर्मचा-यांच्या बदल्याचे विनियमन आणि शासकीय कर्तव्ये पार पाडताना होणा-या विलंबास प्रतिबंध अधिनियम, २००५ मधील कलम ९(१) व २१ अंतर्गत कार्यासनाशी संबंधित अंतिम निर्णय घेण्याच्या दृष्टीने प्रकरणे सादर करणा-या अधिका-यांचे तीन स्तर निर्धारित करणे

| अ.क्र. विषय प्रथम | स्तर आदेश / व्दितीय तृतीय प्रमाणपत्र / |
|--|---|
| | <u> </u> |
| | निर्गमित |
| | करण्यास |
| | सक्षम अधिकारी |
| १ माहिती व जनसंपर्क का.अ. उप/ | पहसचिव अप्पर मुख्य सचिव / उप / |
| महासंचालनालयातील वर्ग १ व | प्रधान सचिव / सचिव सहसचिव |
| वर्गर ची राजपत्रित पदे | 7911 (11947 (1194 |
| लोकसेवा आयोगाच्या कक्षेबाहेर | |
| असल्यामुळे ती पदे लोकसेवा | |
| आयोगाने स्वीकारलेल्या विहित | |
| कार्यपध्दतीनुसार | |
| नामनिर्देशनाव्दारे भरणे. | |
| २ वर्ग १ व वर्ग २ च्या पदावर का.अ. उ | ।/सहसचिव अप्पर मुख्य सचिव/ उप / |
| पदोन्नतीने नेमणूक करण्यासाठी | प्रधान सचिव/सचिव सहसचिव |
| निवड सूची तयार करणे. | |
| ३ जेष्ठता सूची बाबतची प्रकरणे का.अ. उप | /सहसचिव अप्पर मुख्य सचिव/ कार्यासन |
| | प्रधान सचिव/सचिव अधिकारी |
| ४ विभागीय चौकशी का.अ. उ | ग/सहसचिव अप्पर मुख्य सचिव/ उप / |
| | प्रधान सचिव/सचिव सहसचिव |
| | /सहसचिव अप्पर मुख्य सचिव/ उप / |
| महासंचालनालयातील सर्व | प्रधान सचिव/सचिव सहसचिव |
| संवर्गातील पदांचे सेवाप्रवेश | |
| नियम तयार करणे. ६ वर्ग १ व वर्ग २ च्या राजपत्रित का.अ उप/ | |
| अधिका-यांचे गोपनीय अहवाल | महसचिव अप्पर मुख्य सचिव उप / प्रधान सचिव/सचिव सहसचिव |
| ताब्यात ठेवणे व ते अहवाल | प्रयान सायप/सायप सहसायप |
| करुन घेणे. | |
| | सहसचिव अप्पर मुख्य सचिव उप / |
| शेरे कळविणे / कायम ठेवणे / | प्रधान सचिव/सचिव सहसचिव |
| वगळणे. | |
| ८ राजपत्रित अधिका-यांची प्रकरणे का.अ उप | सहसचिव अप्पर मुख्य सचिव उप / |
| पुनर्विलोकन समितीपुढे | प्रधान सचिव/सचिव सहसचिव |
| पाठिवणे. | |

| 9 | सर्व न्याय प्रविष्ट प्रकरणे | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | उप / |
|----|-----------------------------------|------|-----------|-------------------|----------|
| • | हाताळणे | | | प्रधान सचिव/सचिव | सहसचिव |
| | | | | | |
| | | | | | |
| १० | सर्व संवर्गातील | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | उप / |
| | वेतनश्चितीबाबतची प्रकरणे | | | प्रधान सचिव/सचिव | सहसचिव |
| ११ | स्थायित्व लाभ प्रमाणपत्र | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | उप / |
| | देण्याची प्रकरणे | | | प्रधान संचिव/सचिव | सहसचिव |
| १२ | पदोन्नतीबाबत मानीव दिनांक | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | उप / |
| | देण्याबाबतची प्रकरणे हाताळणे | | | प्रधान सचिव/सचिव | सहसचिव |
| १३ | अवैध जाती | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | उप / |
| | प्रमाणपत्रासंदर्भांतील कार्यवाही | | | प्रधान सचिव/सचिव | सहसचिव |
| १४ | नामनिर्देशनाव्दारे गट-अ व | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | उप / |
| | गट-ब संवर्गातील पदावर | | | प्रधान सचिव/सचिव | सहसचिव |
| | नियूक्तीसाठी शिफारस झालेल्या | | | | |
| | उमेदवारांची पूर्वचारित्र्य | | | | |
| | पडताळणी, वैद्यकीय तपासणी | | | | |
| | व जाती विषयक प्रमाणपत्रांची | | | | |
| | पडताळणी करुन घेणे. | | | | |
| १५ | अधिकारी / कर्मचारी यांची | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | कार्यासन |
| | स्वेच्छा सेवानिवृत्ती तद्नुषंगिक | | | प्रधान सचिव/सचिव | अधिकारी |
| | बाबी. | | | | |
| १६ | अधिकारी/कर्मचारी यांच्या | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | कार्यासन |
| | वैद्यकीय खर्चाच्या प्रतिपूर्तीची | | | प्रधान सचिव/सचिव | अधिकारी |
| | प्रकरणे | | | | |
| १७ | अधिकारी/कर्मचारी यांच्याकडे | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | कार्यासन |
| | अतिरिक्त कार्यभार | | | प्रधान सचिव/सचिव | अधिकारी |
| | सोपविणे/विशेष वेतनास मंजुरी | | | | |
| | देणे. | | | | |
| १८ | अर्हताकारी सेवेनंतर किंवा | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | उप / |
| | वयाच्या ५०/५५ च्या वर्षानंतर | | | प्रधान सचिव/सचिव | सहसचिव |
| | शासन सेवेत राहण्याची | | | | |
| | पात्रापात्रता आजमाविणे, | | | | |
| | मुदतपूर्व सेवानिवृत्तीच्या नोटीसी | | | | |
| | विरुध्द सादर केलेल्या | | | | |
| | अभिवेदनावर कार्यवाही करणे. | | | | |
| १९ | गोपनीय अहवालातील प्रतिकूल | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | उप / |
| | शेरे कळविणे / कायम ठेवणे / | | | प्रधान सचिव/सचिव | सहसचिव |
| | वगळणे. | | | | |
| २० | माहितीचा अधिकार | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | कार्यासन |

| | अधिनियमासंबंधातील प्रकरणे | | | प्रधान सचिव/सचिव | अधिकारी |
|----|---------------------------|------|-----------|------------------|----------|
| | | | | | |
| 28 | माहितीचा अधिकारी अधिनियम | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | उप / |
| | (अपील) प्रकरणे | | | प्रधान सचिव/सचिव | सहसचिव |
| २२ | विधानसभा/विधानपरीषद | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | कार्यासन |
| | विषयक बाबी | | | प्रधान सचिव/सचिव | अधिकारी |
| २३ | सामान्य प्रशासन विभाग , | का अ | उप/सहसचिव | अप्पर मुख्य सचिव | कार्यासन |
| | आस्थापना कडील मासिक, | | | प्रधान सचिव/सचिव | अधिकारी |
| | त्रैमासिक,सहामाहि,वार्षिक | | | | |
| | अहवाल व माहिती | | | | |

_